

## UILPA DIRIGENTI

### Trattative rinnovo contrattuale dirigenza Ministeri -Aziende Autonome

A tutti i colleghi dirigenti

In data 24 maggio ed in data odierna presso l'Aran sono continuate le riunioni per il rinnovo del nostro contratto collettivo nazionale con all'ordine del giorno l'esame, dell'art. 13 (conferimento incarichi dirigenziali), dell'art. 35 (verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti) e dell'art. 14 (incarichi aggiuntivi).

Sul primo argomento la UIL ha proposto modifiche ai contenuti dell'articolo al fine di meglio tutelare e garantire la natura e la salvaguardia dell'incarico affidato al dirigente.(vedi allegato 1) )

E' stato introdotto formalmente il principio della comparazione legato ad una effettiva valutazione della professionalità

del dirigente, sono stati aggiornati i criteri alla luce delle recenti modifiche legislative, stata evidenziata la partecipazione del dirigente nella fase di individuazione delle risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi assegnati, è stata

prevista la durata minime dell'incarico ed il rinnovo automatico dell'incarico senza demerito.

L'abolizione dell'incarico equivalente e l'attribuzione di un incarico di pari valore economico in caso di rotazione degli incarichi o di ristrutturazione o riorganizzazione.

E' stata prevista l'informativa sui criteri generali adottati per l'affidamento e la revoca degli incarichi, la concertazione sull'aggiornamento di tutti i posti vacanti e la procedura di conferimento degli incarichi.

L'informativa successiva alle OO.SS. degli incarichi conferiti.

Sul secondo argomento la UIL ha proposto modifiche del testo ,art. 4,( vedi allegato 2) introducendo il principio della responsabilità collegato all'obbligatorietà della conoscenza e comunicazione preventiva dei criteri di valutazione da parte del dirigente., per evitare di essere chiamati a rispondere sui risultati, come a volte è successo, senza essere portati a conoscenza dei criteri e parametri di valutazione.

E' stata proposta, inoltre, l'introduzione di un comma 5 bis, prevedendo durante il periodo di valutazione (normalmente

un anno) uno o più monitoraggi dell'attività svolta per il conseguimento degli obiettivi assegnati al fine di apportare, valutato e valutatore insieme, eventuali correttivi agli obiettivi ovvero alle risorse necessarie, a garanzia del conseguimento dell'obiettivo per l'amministrazione ed a tutela dell'eventuale responsabilità addebitabile al dirigente.

Sono state, altresì, proposte modifiche dell'art. 8 ,in linea con le nuove disposizioni legislative elencando in ordine crescente le sanzioni a carico del dirigente per mancato raggiungimento dell'obiettivo od inosservanza più o meno grave delle direttive.

Da ultimo è stata proposta la modifica dell'art. 9 ,limitando la valutazione anticipata su iniziativa dell'amministrazione ovvero a richiesta del dirigente interessato, esclusivamente a seguito di mutamento sopravvenuto degli obiettivi fissati o di inadeguatezza sopraggiunta delle risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione.

La UIL unitamente alla CISL ed alla CIDA-UNADIS ha richiesto di inserire all'interno dell'art. 35 delle linee guida dei sistemi di valutazione ,costituenti dei criteri generali di riferimento per le amministrazioni nel momento in cui debbano creare o modificare il sistemi d valutazione in atto.

Il terzo argomento ,art. 14 (incarichi aggiuntivi) è stato rinviato alla prossima riunione del 3 giugno , in tale occasione sarà presa in esame anche la parte economica.

In allegato anticipiamo le modifiche che la UIL aveva già preparato sul citato art. 14 e proporrà nella prossima riunione riguardanti la quota che spetta al dirigente per l'espletamento dell'incarico: (vedi allegato 3)

a) 30% una volta detratto l'importo degli oneri a carico dell'amministrazione;

b) ,l'adozione per l'affidamento degli incarichi aggiuntivi degli stessi criteri utilizzati per gli incarichi di cui al comma 1 dell'art. 13;

c) la concertazione sulla pubblicità degli incarichi aggiuntivi da conferire e conferiti.

Il Coordinatore Generale